

1. Arbeidsprestaties

01. Complexiteit van handelingen

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Voert enkelvoudige herhalende werkzaamheden uit
(vb: vegen, stapelen, vullen)
- Voert werkzaamheden uit, bestaande uit meerdere handelingen in vaste, logische volgorde
(vb: montagewerk, muurtje metselen)
- Voert complexe werkzaamheden uit waarbij inzicht nodig is om volgorde te bepalen
(vb: bediening stapelaar, koken, hanteren elektrische apparaten)

02. Nauwkeurigheid

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Levert meer dan 80% foutloos werk
(-eigen- controle gewenst)
- Levert meer dan 90% foutloos werk
(enige -eigen- controle gewenst)
- Levert meer dan 98% foutloos werk
(controleert zichzelf)

03. Regelmaat

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Heeft een sterk wisselend werktempo
(grote schommelingen)
- Heeft een wisselend werktempo
(kleine schommelingen)
- Heeft een constant werktempo

04. Instructie

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Houdt instructie van 1 werkzaamheid vast
(vb: alleen stekker monteren)
- Houdt instructie van 2 werkzaamheden vast
(vb: een stekker monteren en een lamp monteren)
- Houdt instructie van 3 of meer werkzaamheden vast

houdt instructie van 5 of meer werkzaamheden vast

(vb: lampenset met stekker monteren en controleren)

05. Prestatie

Laat competentie niet of nog niet zien

(redenen kunnen verschillen)

Levert een prestatie tot 10% ten opzichte van een normale arbeidsprestatie

Levert een prestatie van 10% tot 50% ten opzichte van een normale arbeidsprestatie

Levert een prestatie van 50% of meer ten opzichte van een normale arbeidsprestatie

06. Besluitvaardigheid

Laat competentie niet of nog niet zien

(redenen kunnen verschillen)

Vraagt hulp betreffende de voortgang van het werk

(vb: als de voorraad op is)

Neemt een toegestaan besluit t.a.v. de voortgang van het werk

(vb: vult zelf de voorraad aan)

Improviseert zonodig t.a.v. voortgang van het werk

07. Doorwerken

Laat competentie niet of nog niet zien

(redenen kunnen verschillen)

Werkt tot maximaal ¼ werkdag door

Werkt tot een ½ werkdag door

(inclusief normale pauze)

Werkt een hele werkdag door

(inclusief normale pauze)

08. Werkdruk

Laat competentie niet of nog niet zien

(redenen kunnen verschillen)

Verdraagt lichte werkdruk

(vb: de aanvoer van werk wordt licht verhoogd)

Verdraagt werkdruk

(vb: bij een onregelmatige toename van werk)

Speelt in op werkdruk

(vb: handelt spoed bestelling versneld af)

09. Veiligheid

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Houdt zich aan gebod/ verbod voortkomend uit veiligheidsregels
- Houdt zich aan opgelegde voorgeschreven veiligheidsregels
- Gaat naar eigen inzicht verantwoord om met risicovolle werkzaamheden

10. Ordelijkheid

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Houdt tijdens het werk de werkplek een beetje op orde
(bestaande orde/overzicht)
- Houdt tijdens het werk de werkplek goed op orde
(bestaande orde/overzicht)
- Brengt naar eigen inzicht de werkplek op orde en houdt dit zo

11. Systematiek in werk

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Werkt binnen een bestaand systeem
- Brengt zelf systeem aan in het werk
- Brengt zelf systeem aan in het werk en laat dit aansluiten op andere werkzaamheden

12. Klantvriendelijkheid

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Is aardig en vriendelijk voor klanten
- Is aardig, vriendelijk en soms attent voor klanten
- Is aardig en vriendelijk en houdt rekening met de behoefte van klanten

2. Motorische competenties

13. Grote motoriek

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Grote motoriek en lichaamscoördinatie zijn matig
- Grote motoriek en lichaamscoördinatie zijn redelijk

- Grote motoriek en lichaamscoördinatie zijn goed
(*is handig*)

14. Fijne motoriek

- Laat competentie niet of nog niet zien
(*redenen kunnen verschillen*)
- Fijne motoriek is matig
(*vb: kleine voorwerpen in een zakje doen*)
- Fijne motoriek is redelijk
(*vb: het plaatsen van een lamp in een fitting*)
- Fijne motoriek is goed
(*vb: solderen van een printplaat*)

15. Gereedschappen

- Laat competentie niet of nog niet zien
(*redenen kunnen verschillen*)
- Gebruikt eenvoudig te bedienen gereedschap en apparaten
(*vb: elektrische schroevendraaier, schoffel, stofzuiger*)
- Gebruikt gereedschap en apparaten die enige sturing vragen
(*vb: een decoupeerzaag, motormaaimachine, schroefmachine*)
- Gebruikt gereedschap en apparatuur die veel sturing vragen
(*vb: een kettingzaag, heftruck, draaibank, kassa, computer, snijmachine*)

16. Inschatten

- Laat competentie niet of nog niet zien
(*redenen kunnen verschillen*)
- Heeft, in geringe mate, oog voor afmeting/inhoud/verhouding
(*vb: weet nauwelijks hoeveel materiaal te pakken voor een uur werk*)
- Heeft een redelijk oog voor afmeting/inhoud/verhouding
- Heeft een goed oog voor afmeting/inhoud/verhouding
(*vb: ziet dat een liter water in een kiloblik verf past*)

17. Afstemmen op materialen

- Laat competentie niet of nog niet zien
(*redenen kunnen verschillen*)
- Stemt de handelingen enigszins af op de aard van het materiaal
- Stemt de handelingen af op de aard van het materiaal
(*vb: pakt tere materialen voorzichtig*)
- Zet eigenschappen van materialen effectief in
(*verdeelt druk en kracht, kan bv efficiënt afwas stapelen*)

18. Routine

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Werkt vanuit routine na enkele oefenweken
(enkelvoudige handeling bv: stapelen, schoffelen, rapen)
- Werkt vanuit routine na enkele oefendagen
(enkelvoudige handeling bv: stapelen, schoffelen, rapen)
- Werkt vanuit routine na enkele oefenuren
(enkelvoudige handeling bv: stapelen, schoffelen, rapen)

19. Lichaamshouding

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Zorgt soms voor een goede lichaamshouding tijdens het werken
(moet regelmatig daarop geattendeerd worden)
- Zorgt meestal voor een goede lichaamshouding tijdens het werken
(moet soms daarop geattendeerd worden)
- Zorgt voor een goede lichaamshouding tijdens het werken

3. Arbeidshouding

20. Tijdsafspraken

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Houdt zich af en toe aan tijdsafspraken (>30%)
- Houdt zich regelmatig aan tijdsafspraken (>70%)
- Houdt zich aan tijdsafspraken

21. Verantwoordelijkheid

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Toont af en toe verantwoordelijkheid (taakgericht)
- Toont regelmatig verantwoordelijkheid (taakgericht)
- Toont verantwoordelijkheid (taakgericht)

22. Initiatief

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)

- Toont zelden initiatief
- Toont regelmatig initiatief
- Toont vaak initiatief

23. Instructie

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Volgt af en toe instructie op
- Volgt instructie regelmatig op
- Volgt instructie op

24. Flexibiliteit

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Wisselt moeizaam van taak
- Wisselt met enige moeite van taak
- Wisselt zonder moeite van taak

25. Samenwerking

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Werkt af en toe samen
- Werkt regelmatig samen
- Werkt samen

26. Collegiale arbeidshouding

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Stelt zich een beetje collegiaal op
(vb: helpt op verzoek en toont soms interesse in collega's)
- Stelt zich vrij collegiaal op
(vb: helpt soms uit eigen initiatief en heeft belangstelling voor collega's)
- Stelt zich prettig collegiaal op
(vb: springt in waar nodig en toont interesse naar collega's)

27. Werkoverleg

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Neemt passief deel aan werkoverleg
- Levert enig aandeel aan werkoverleg
- Neemt actief deel aan werkoverleg

28. Mening uiten

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Geeft af en toe gepast een eigen mening
(let daarbij niet op de anderen)
- Geeft regelmatig een eigen mening, spontaan of op verzoek
- Geeft spontaan op gepaste momenten een eigen mening
(houdt rekening met de anderen)

29. Hulpvraag

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Vraagt af en toe op tijd om hulp
- Vraagt redelijk op tijd om hulp
- Vraagt op het juiste moment om hulp

30. Betrouwbaarheid (woord & daad)

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Doet wat gedaan moet worden als er toezicht is
- Doet wat gedaan moet worden als duidelijk is dat er gecontroleerd kan worden
- Doet zonder meer wat gedaan moet worden

31. Invloed op de sfeer

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Heeft af en toe goede invloed op de sfeer

Heeft regelmatig goede invloed op de sfeer

Heeft goede invloed op de sfeer

32. Omgaan met tegenslag

Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)

Houdt bij emotionele tegenslag de aandacht moeilijk bij het werk

Houdt bij emotionele tegenslag de aandacht meestal redelijk bij het werk

Houdt bij emotionele tegenslag de aandacht bij het werk

33. Begeleidbaarheid

Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)

Laat zich af en toe begeleiden

Laat zich regelmatig begeleiden

Laat zich begeleiden

34. Vertrouwen in eigen kunnen

Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)

Vertrouwt nauwelijks in eigen kunnen

Vertrouwt regelmatig in eigen kunnen

Vertrouwt doorgaans in eigen kunnen

35. Omgang bedrijfsregels

Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)

Houdt zich soms uit zichzelf aan bedrijfsregels

Houdt zich meestal uit zichzelf aan bedrijfsregels

Houdt zich goed uit zichzelf aan bedrijfsregels

36. Doorzettingsvermogen

Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)

- Zet met veel stimulans van anderen door
- Zet met enige stimulans van anderen door
- Zet uit zichzelf goed door

37. Concentratie

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Werkt af en toe geconcentreerd
- Werkt regelmatig geconcentreerd
- Werkt geconcentreerd

38. Presentatie

- Laat competentie niet of nog niet zien
(redenen kunnen verschillen)
- Stemt presentatie af en toe af op de werkomgeving
(vb: discokleding i.p.v. werkkleding, vieze kleding in kantine)
- Stemt presentatie redelijk af op de werkomgeving
- Stemt presentatie goed af op de werkomgeving
(vb: trekt een overall aan bij schilderwerk, draagt haren vast in de keuken)